

ふれ愛の里 行動計画

1. 計画期間 平成30年8月1日～平成32年12月31日の2年5ヶ月間

2. 内 容

目標 1

妊娠中や出産後の女性従業員の健康の確保について、該当する従業員に対する制度の周知や情報提供を行うとともに、相談体制の整備を図る

〈対 策〉

- 平成30年8月～ 該当する従業員に対し制度について記載した資料を配布、また相談担当者を選定

目標 2

子の看護休暇制度を拡充する

〈対 策〉

- 平成30年8月～ 子の看護休暇を時間単位で取得できる制度の検討開始
- 平成31年1月～ 制度の導入、社員への周知

目標 3

平成32年末までに、年次有給休暇の取得日数を全職種平均で年間12日以上とする

〈対 策〉

- 平成30年8月～ 年次有給休暇取得に対する職員の意識についてアンケート調査
- 平成31年1月～ 上記調査結果をもとに、取得意識向上のための資料を作成し、全職員に配布